



**แผนอัตรากำลัง 3 ปี**

**ปีงบประมาณ**

**พ.ศ. 2552 - 2554**

**ของ**

**เทศบาลตำบลชากไทย**

**อำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี**



ประกาศเทศบาลตำบลชากไทย

เรื่อง ให้ใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ 2552 – 2554 (กรณีจัดตั้งเทศบาลใหม่)

.....

ด้วยเทศบาลตำบลชากไทย ซึ่งเป็นเทศบาลจัดตั้งใหม่ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง จัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลชากไทย อำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี เป็นเทศบาลตำบลชากไทย ลงวันที่ 16 กรกฎาคม 2551 ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ 2552 – 2554 ตามข้อ 14 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 19 พฤศจิกายน 2545 ประกอบประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดขนาดและปรับระดับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล เป็นพนักงานเทศบาล เนื่องจากการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลขึ้นเป็นเทศบาล ลงวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2547 และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี ได้มีมติเห็นชอบในการประชุม ครั้งที่ 9/2551 เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2551

ดังนั้น เพื่อให้เทศบาลตำบลชากไทย มีโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ จึงให้ใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ 2552 – 2554 โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 25 กันยายน 2551 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่

ที่ 2 ธันวาคม พ.ศ. 2551

(นายชยุตม์เทพ ป็อกตั้ง)

นายกเทศมนตรีตำบลชากไทย



คำสั่งเทศบาลตำบลชากไทย

ที่ /2551

เรื่อง แต่งตั้งพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำให้ดำรงตำแหน่งตามโครงสร้างส่วนราชการใหม่

.....

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี ได้มีมติเห็นชอบการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการใหม่ การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี และการจัดบุคลากรเดิมลงตามตำแหน่งที่กำหนดในโครงสร้างใหม่ของเทศบาลตำบลชากไทย ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ 2551

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามมาตรา 15 ประกอบกับมาตรา 23 วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 จึงแต่งตั้งพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำให้ดำรงตำแหน่งตามโครงสร้างส่วนราชการใหม่ รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... .. เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....พ.ศ.....

...พ.จ.อ.....

(ชุตินันท์ บุญขำ)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลชากไทย



คำสั่งเทศบาลตำบลชากไทย

ที่ /2551

เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างให้ดำรงตำแหน่งตามโครงสร้างส่วนราชการใหม่

.....

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี ได้มีมติเห็นชอบการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการใหม่ การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี และการจัดบุคลากรเดิมลงตามตำแหน่งที่กำหนดในโครงสร้างใหม่ของเทศบาลตำบลชากไทย ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ 2551

อาศัยอำนาจตาม ความในมาตรา 15 ประกอบกับมาตรา 23 วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดขนาดและปรับระดับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลเป็นพนักงานเทศบาล ลงวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2547 และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี ในการประชุมครั้งที่ 8/2551 เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2551 จึงแต่งตั้งพนักงานจ้าง ให้ดำรงตำแหน่งตามโครงสร้างส่วนราชการใหม่ รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 25 กรกฎาคม 2551 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 5 กันยายน พ.ศ. 2551

...พ.จ.อ.....

(ชุตินันท์ บุญจำ)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลชากไทย

**แผนอัตรากำลัง 3 ปี**  
**ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 – 2554**  
**เทศบาลตำบลชากไทย**  
**อำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี**

.....

**สารบัญ**

**หน้า**

1. หลักการและเหตุผล	2
2. วัตถุประสงค์	3
3. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี	3
4. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาล	4
5. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล	6
6. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง	7
7. สรุปปัญหาและแนวทางในการบริหารงานบุคคล	8
8. โครงสร้างการกำหนดตำแหน่ง	8
9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	12
10. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี	14
11. แนวทางการพัฒนาพนักงานและลูกจ้างเทศบาล	20
12. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงาน ลูกจ้างของเทศบาล	20

\*\*\*\*\*

## 1. หลักการและเหตุผล

1.1 เนื่องจากกระทรวงมหาดไทย ได้ประกาศจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลชากไทย อำเภอบางบาล จังหวัดจันทบุรี เป็นเทศบาลตำบลชากไทย ตั้งแต่วันที่ 25 กรกฎาคม 2551 ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ 16 กรกฎาคม 2551

1.2 ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 ข้อ 5 กำหนดให้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน ปริมาณ ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงาน หรือลูกจ้างเทศบาล เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

1.3 คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ 11/2544 เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2544 และในการประชุมครั้งที่ 5/2545 เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2545 ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลและกำหนดให้จัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยให้เสนอ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลตามแผนอัตรากำลังที่จัดทำขึ้นในครั้งแรก

1.4 ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) จังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติที่ได้กำหนดไว้ตามมาตรฐานทั่วไปตามข้อ 1.2 และตามประกาศกำหนด ตามข้อ 1.3 ซึ่งคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้ให้ความเห็นชอบแล้วในการประชุมคณะกรรมการ ก.ท. ครั้งที่ 10/2545 เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2545 และผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี ในฐานะประธานกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) จังหวัดจันทบุรี ได้ลงนามเมื่อวันที่ 19 พฤศจิกายน 2545

1.5 จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลชากไทย จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 – 2554 ขึ้น โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 25 กันยายน 2551 เป็นต้นไป

## 2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้เทศบาลตำบล ชากไทย มีโครงสร้างการบริหารและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

2.2 เพื่อให้เทศบาลตำบล ชากไทย มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

2.3 เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาลและลูกจ้างให้เหมาะสม

2.4 เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้เหมาะสม

## 3. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลตำบล ชากไทย ซึ่งมีนายกเทศมนตรีตำบล ชากไทยเป็นประธาน เห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี โดยให้มีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

3.1 วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลชากไทย ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ตลอดจนกฎหมายอื่น ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาจังหวัด นโยบายของรัฐบาลและสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลชากไทย

3.2 กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงานเพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบให้สามารถแก้ปัญหาของเทศบาลตำบลชากไทยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.3 กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ

3.4 จัดทำกรอบอัตรากำลัง 3 ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่าย

3.5 ต้องการให้พนักงานเทศบาลทุกคนได้รับการพัฒนาอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

#### 4. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

##### 4.1 ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ปัญหาไฟฟ้าและแสงสว่าง บริเวณที่สาธารณะยังมีไม่เพียงพอ
- การคมนาคมขนส่งระหว่างหมู่บ้านไม่สะดวก
- ปัญหาการมีโทรศัพท์สาธารณะไม่เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน

##### ความต้องการของประชาชน

- ต้องการไฟฟ้า แสงสว่าง บริเวณที่สาธารณะเพิ่มขึ้น
- ปรับปรุงสภาพถนนลงหินคลุก , ก่อสร้างถนนลาดยาง และถนนคอนกรีต
- ติดตั้งโทรศัพท์สาธารณะให้เพียงพอทุกหมู่บ้าน

##### 4.2 ปัญหาด้านการผลิต การตลาด รายได้และการมีงานทำ

- การประกอบอาชีพในหมู่บ้าน
- ปัญหาการขาดการรวมกลุ่มอาชีพ
- ปัญหาการขาดศูนย์รวมการจำหน่ายการผลิตทางการเกษตร
  - ปัญหาการว่างงานหลังฤดูการผลิต
- การขาดความรู้ทางด้านเทคโนโลยี การพัฒนาการเกษตร
  - ปัญหาการขาดแคลนน้ำเพื่อการเกษตร

##### ความต้องการของประชาชน

- จัดตั้งศูนย์ข้อมูลในการผลิตทางการเกษตร
- ฝึกอบรมสัมมนา ความรู้ด้านวิชาการ และการศึกษาดูงาน
- สนับสนุนเงินทุน พร้อมอุปกรณ์
- ให้ความรู้ด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัย



#### 4.3 ปัญหาสาธารณสุข และการอนามัย

- ปัญหาแหล่งข้อมูลข่าวสารด้านการสาธารณสุข และการอนามัย
- ปัญหาการให้บริการสุขภาพของผู้สูงอายุ, เด็ก, สตรี, และผู้สูงอายุ ไม่ทั่วถึงและครอบคลุม
- ปัญหาของการแพร่ระบาดของยุงลาย และโรคพิษสุนัขบ้า
- ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด
- ปัญหาสถานการณ์บริการด้านสาธารณสุขไม่เพียงพอ

##### ความต้องการของประชาชน

- ฝึกอบรมให้ความรู้ด้านโภชนาการอนามัยแม่และเด็ก
- ให้ความรู้ด้านสุขศึกษา
  - ให้มีการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดกำจัดยุงลายและรณรงค์โรคพิษสุนัขบ้า
  - ให้การดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ, เด็ก, สตรี, คนพิการ และผู้ติดเชื้อเอชไอวี

#### 4.4 ปัญหาน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และน้ำเพื่อการเกษตร

- น้ำเพื่อการเกษตรไม่เพียงพอตลอดช่วงฤดูกาลผลิต
- แหล่งน้ำที่มีอยู่ตามธรรมชาติตื้นเขิน
  - ระบบประปาหมู่บ้าน และประปาส่วนภูมิภาคไม่เพียงพอ

##### ความต้องการของประชาชน

- ให้มีการขุดลอกคลองส่งน้ำ และกำจัดวัชพืช
- ให้มีการขยายเขตประปาหมู่บ้านให้ครบทุกหมู่บ้าน
  - สร้างแหล่งกักเก็บน้ำสะอาดเพื่อการอุปโภค – บริโภค

#### 4.5 ปัญหาการขาดความรู้เพื่อการปรับปรุงคุณภาพชีวิต

- ปัญหาการขาดแหล่งข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัย
- การขาดโอกาสในการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบ
- ประชากรมีอัตราการเรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ ต่ำกว่าเกณฑ์

##### ความต้องการของประชาชน

- ฝึกอบรมให้ความรู้ด้านอาชีพ มีศูนย์ข้อมูลทุกหมู่บ้าน รวมทั้งห้องสมุดประชาชน
- ให้ความรู้ด้านการจัดการศึกษาทั้งในระบบ และนอกระบบ
- พัฒนาและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

#### 4.6 ปัญหาทรัพยากรธรรมชาติ

- ประชาชนขาดจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ประชาชนใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างฟุ่มเฟือย
- แหล่งน้ำที่มีอยู่ตามธรรมชาติต้นเขิน และมีวัชพืชปกคลุมทำให้การระบายน้ำไม่สะดวก

##### ความต้องการของประชาชน

- หน่วยงานให้ความรู้ในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ฝึกอบรม จัดตั้งเยาวชนด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ขุดลอกคลองที่ต้นเขิน และกำจัดวัชพืช

#### 4.7 ปัญหาด้านการบริหาร และการจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบล

- ความเข้มแข็งขององค์กรภาคเอกชน
- บุคลากรภาคปฏิบัติมีไม่เพียงพอ

##### ความต้องการของประชาชน

- จัดประชุมประชาคมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรภาคประชาชน กลุ่มสตรี , กลุ่มอาสาอื่น ๆ
- จัดหาบุคลากรให้เพียงพอในการปฏิบัติงาน

### 5. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล

#### 5.1 ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (1) การจัดทำมีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ (มาตรา 16(2) มาตรา 50(2) มาตรา 51(8) )
- (2) การสาธารณูปโภคและการก่อสร้างอื่น ๆ (มาตรา 16(4) )
- (3) การสาธารณูปการ (มาตรา 16(5) )
- (4) การควบคุมอาคาร (มาตรา 16(28) )

#### 5.2 ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (1) การจัดการศึกษา (มาตรา 16(9) )
- (2) การส่งเสริมกีฬา (มาตรา 16(14) )
- (3) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล (มาตรา 16(9) )

#### 5.3 ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่

เกี่ยวข้องดังนี้

(1) การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน (มาตรา 50(1) )

5.4 ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

(1) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร (มาตรา 51(5) )

5.5 ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

(1) การจัดการ การบำรุงรักษาและการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา 16(24) )

5.6 ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(1) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา 50(8) )

5.7 ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภารกิจทั้ง 7 ด้านตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจเทศบาล ภารกิจดังกล่าวจะสามารถแก้ไขปัญหาของเทศบาลได้เป็นอย่างดี ทั้งนี้ จะพิจารณาถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ด้วยการดำเนินการของเทศบาลให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาจังหวัด นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารเทศบาล

## 6. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่เทศบาลจะดำเนินการ

เทศบาลตำบล ชากไทย วิเคราะห์แล้วพิจารณาเห็นว่าภารกิจหลัก และภารกิจรองที่ต้องดำเนินการ ได้แก่

### ภารกิจหลัก

- (1) รักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน
- (2) ให้มีและบำรุงทางบกและทางน้ำ
- (3) รักษาความสะอาดของถนนหรือทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- (4) ป้องกันและระงับโรคติดต่อ
- (5) ให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง
- (6) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม
- (7) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
- (8) บำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

(9) ให้บริการทะเบียนราษฎร

**ภารกิจรอง**

- (1) ให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
- (2) ให้มีโรงฆ่าสัตว์
- (3) ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม
- (4) ให้มีสุสานและฌาปนสถาน
- (5) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร
- (6) ให้มีและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์รักษาคนเจ็บไข้
- (7) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
- (8) ให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ
- (9) เทศพาณิชย์

**7. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง**

เทศบาลตำบล ชากไทยเป็นเทศบาลที่จัดตั้งขึ้นใหม่ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง จัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลชากไทย อำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี เป็นเทศบาลตำบลชากไทย ลงวันที่ 16 กรกฎาคม 2551 จึงต้องมีการเปลี่ยนแปลงกรอบอัตรากำลังจากองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นกรอบอัตรากำลังของเทศบาล ตามที่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด ซึ่งเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลชากไทย ได้มีการกำหนดส่วนราชการไว้ 4 ส่วน ได้แก่ สำนักปลัด ส่วนการคลัง ส่วนโยธา ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมและกำหนดให้มีกรอบอัตรากำลังทั้งสิ้น 19 อัตรา โดยกำหนดส่วนราชการเป็น 4 กอง ได้แก่ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา และกำหนดให้มีกรอบอัตรากำลังเท่าเดิม

**8. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ**

จากสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลชากไทยดังกล่าว เทศบาลตำบลชากไทยมีภารกิจ อำนาจหน้าที่ ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 โดยมีโครงสร้างกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

8.1 โครงสร้างเทศบาลตำบลชากไทย จะกำหนดภารกิจด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน รวมทั้งการจัดการสาธารณสุขปโภคให้ประชาชน

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p><b>1. สำนักปลัดเทศบาล</b></p> <p>1.1 งานธุรการ</p> <p>1.2 งานการเจ้าหน้าที่</p> <p>1.3 งานแผนและงบประมาณ</p> <p>1.4 งานนิติการ</p> <p>1.5 งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>1.6 งานสวัสดิการสังคม</p> <p>1.7 งานทะเบียนราษฎร</p> <p>1.8 งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p><b>2. กองคลัง</b></p> <p>2.1 งานธุรการ</p> <p>2.2 งานการเงินและบัญชี</p> <p>2.3 งานจัดเก็บและพัฒนารายได้</p> <p>2.4 งานพัสดุและทรัพย์สิน</p> <p><b>3. กองช่าง</b></p> <p>3.1 งานวิศวกรรม</p> <p>3.2 งานสาธารณสุขปโลก</p> <p><b>4. กองการศึกษา</b></p> <p>4.1 งานการศึกษาปฐมวัย</p> <p>4.2 งานกีฬาและนันทนาการ</p> <p>4.3 งานกิจการศาสนา</p> <p>4.4 งานส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม</p> <p>4.5 งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน</p>	<p><b>1. สำนักปลัดเทศบาล</b></p> <p>1.1 งานธุรการ</p> <p>1.2 งานการเจ้าหน้าที่</p> <p>1.3 งานแผนและงบประมาณ</p> <p>1.4 งานนิติการ</p> <p>1.5 งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>1.6 งานสวัสดิการสังคม</p> <p>1.7 งานทะเบียนราษฎร</p> <p>1.8 งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p><b>2. กองคลัง</b></p> <p>2.1 งานธุรการ</p> <p>2.2 งานการเงินและบัญชี</p> <p>2.3 งานจัดเก็บและพัฒนารายได้</p> <p>2.4 งานพัสดุและทรัพย์สิน</p> <p><b>3. กองช่าง</b></p> <p>3.1 งานวิศวกรรม</p> <p>3.2 งานสาธารณสุขปโลก</p> <p>3.3 งานธุรการ</p> <p><b>4. กองการศึกษา</b></p> <p>4.1 งานการศึกษาปฐมวัย</p> <p>4.2 งานกีฬาและนันทนาการ</p> <p>4.3 งานกิจการศาสนา</p> <p>4.4 งานส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม</p> <p>4.5 งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน</p> <p><b>5. หน่วยตรวจสอบภายใน</b></p> <p>5.1 งานตรวจสอบภายใน</p>	



กรอบอัตรากำลัง 3 ปี ระหว่างปี พ.ศ. 2552 – 2554

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2552	2553	2554	2552	2553	2554	
<b>กองช่าง</b>								
นักบริหารงานช่าง 6	1	1	1	1	-	-	-	ระดับ 6
วิศวกรโยธา 3-5/6	1	1	1	1	-	-	-	(ว่าง)
เจ้าพนักงานธุรการ 2-4/5	-	1	1	1	+1	-	-	(ว่าง)
ช่างช่างโยธา 2-4/5	1	1	1	1	-	-	-	ระดับ 2
ช่างเขียนแบบ 1-3/4	-	1	1	1	+1	-	-	(ว่าง)
ช่างไฟฟ้า 1-3/4	-	1	1	1	+1	-	-	(ว่าง)
<b>กองการศึกษา</b>								
นักบริหารการศึกษา 6	-	1	1	1	+1	-	-	(ว่าง)
นักวิชาการศึกษา 3-5/6	1	1	1	1	-	-	-	ระดับ 4
<b>หน่วยตรวจสอบภายใน</b>								
เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน 3-5/6	-	1	1	1	+1	-	-	(ว่าง)
<b>พนักงานเทศบาล</b>	<b>15</b>	<b>24</b>	<b>24</b>	<b>24</b>	<b>+9</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>ลูกจ้างประจำ</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>17</b>	<b>26</b>	<b>26</b>	<b>26</b>	<b>+9</b>			







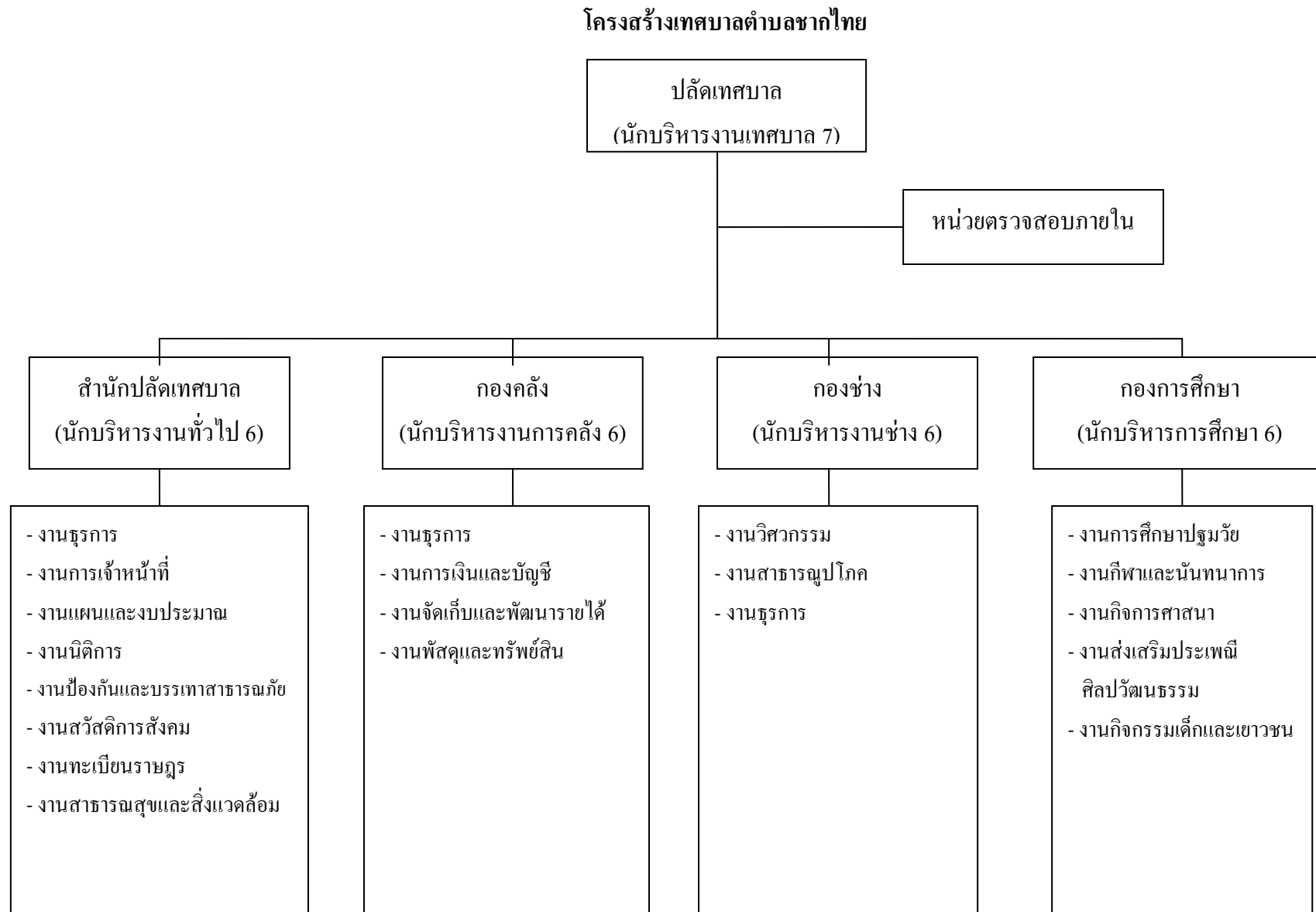




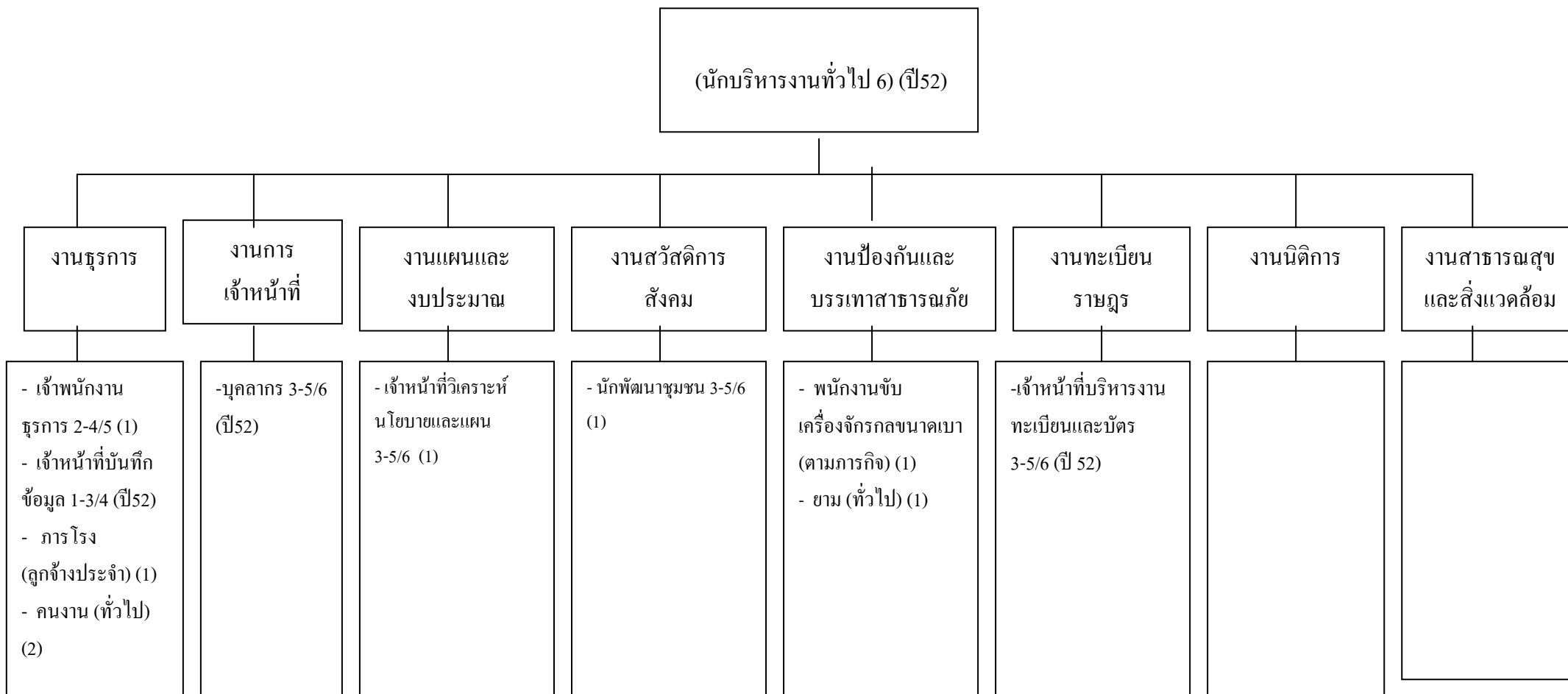




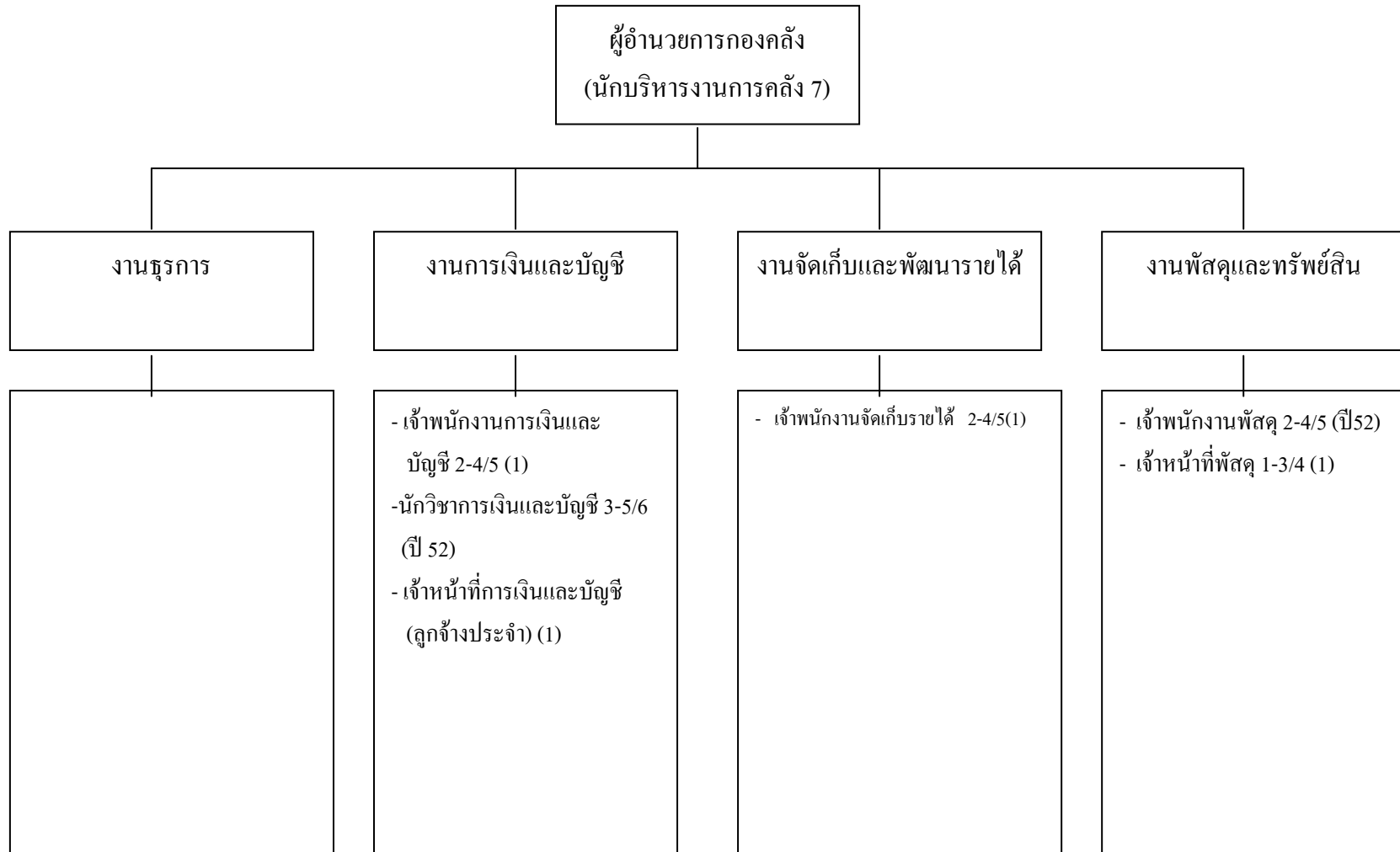
10. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี



# โครงสร้างของสำนักปลัดเทศบาล

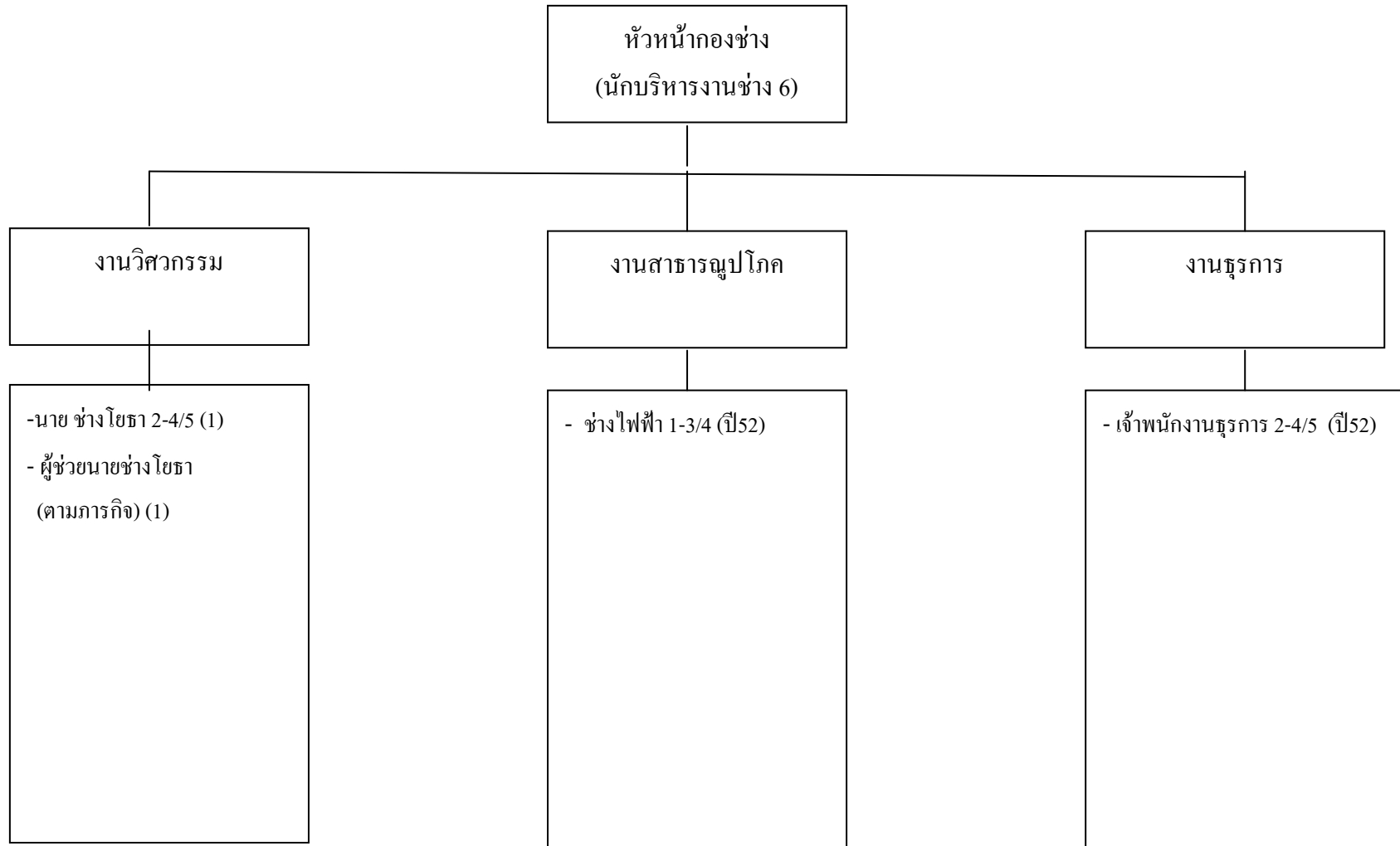


## โครงสร้างของกองคลัง

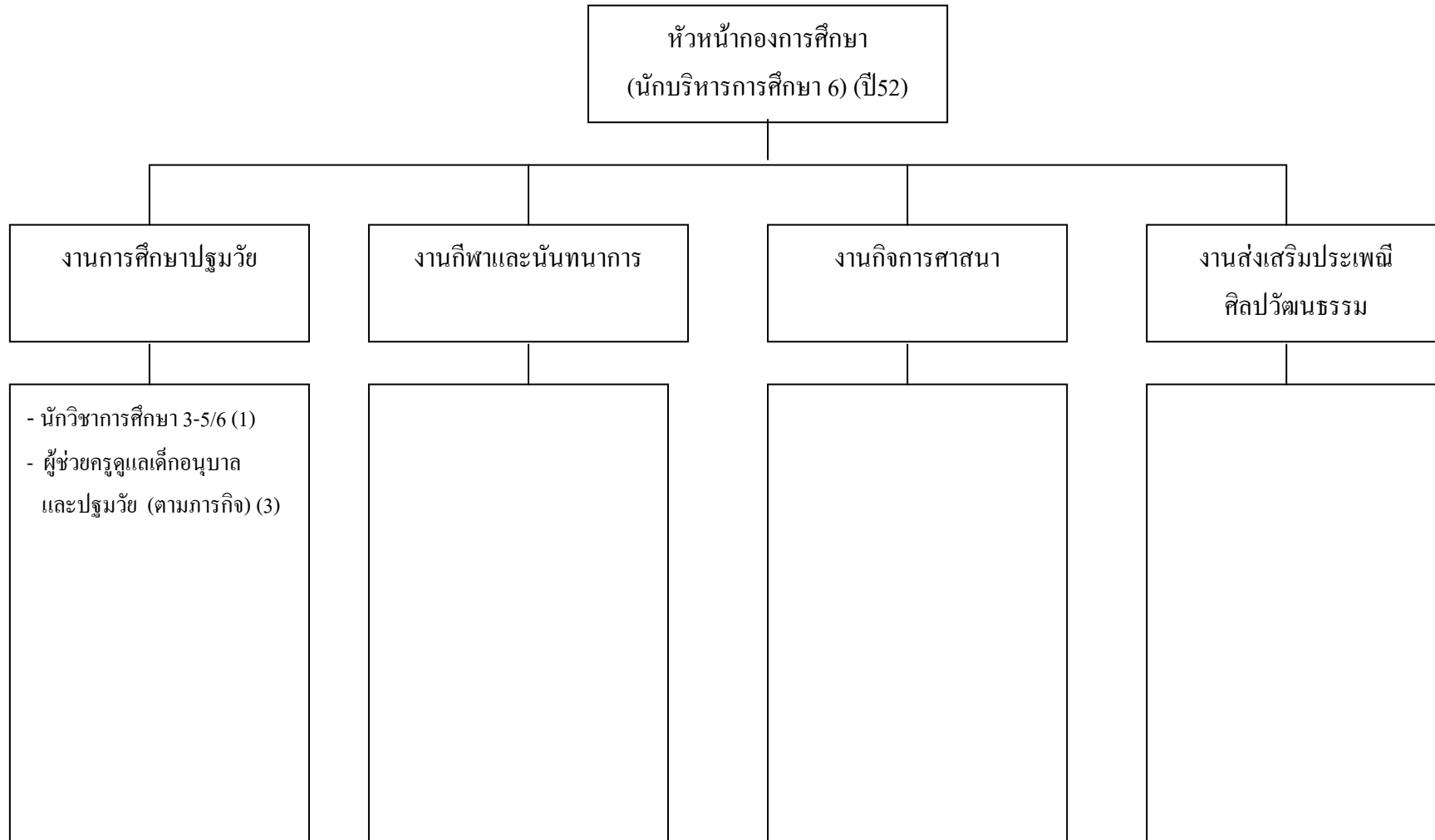




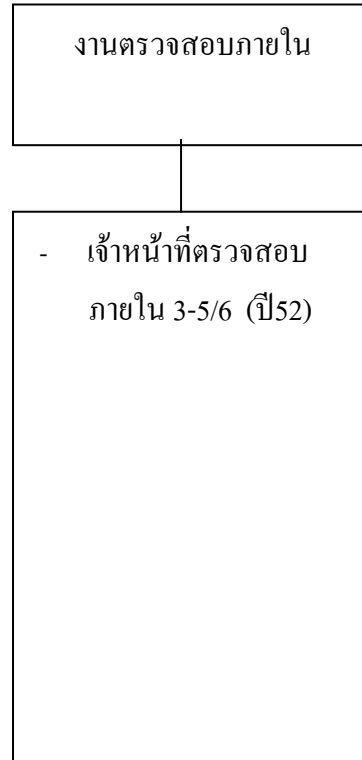
## โครงสร้างของกองช่าง



## โครงสร้างของกองการศึกษา



## โครงสร้างของหน่วยตรวจสอบภายใน





## 11. แนวทางการพัฒนาพนักงานและลูกจ้างของเทศบาล

กำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล โดยการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้พนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาลทุกคนทุกตำแหน่งได้มีโอกาสได้รับการพัฒนาภายในช่วงระยะเวลาตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี การพัฒนาใช้วิธีการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน

## 12. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานลูกจ้างเทศบาล

พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจ มุ่งมั่น มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ โดยยึดถือมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาล ได้แก่

1. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
2. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบได้
3. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
4. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
5. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

**บัญชีแสดงอัตราค่าจ้างของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ  
เทศบาลตำบลชากไทย อำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี**

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	หมายเหตุ
1	พ.จ.อ.ชุตติพันธ์ บุญจำ	รป.ม.	00-0101-001	นักบริหารงานเทศบาล (ปลัดเทศบาล)	7	17,150.-	
2	<b>สำนักปลัดเทศบาล</b> -		01-0102-001	นักบริหารงานทั่วไป	6	-	(ปี52)
3	<b>งานธุรการ</b> นางสาวพวงมา บุญเทียม	บช.บ.(การจัดการการท้องถิ่น)	01-0212-001	- เจ้าหน้าที่งานธุรการ	3	8,500.	
4	-		01-0206-001	-เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	1-3/4	-	(ปี 52 )
5	นางสาวสุพิศ ถิ่นไกล	ม.3		- ภารโรง (ลูกจ้างประจำ)		6,630.-	
6	<b>งานการเจ้าหน้าที่</b> -		01-0208-001	-บุคลากร	3-5/6	-	(ปี 52)
7	<b>งานแผนและงบประมาณ</b> นายสิวกกร ประเสริฐพรทิพย์	ศส.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์)	01-0201-001	- เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	4	9,700.	
8	<b>งานทะเบียนราษฎร</b> -		01-0215-001	-เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร	3-5/6	-	(ปี 52 )
9	<b>งานสวัสดิการสังคม</b> นายคนัย ถิ่นบุญประเสริฐ	ศส.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์)	01-0704-001	- นักพัฒนาชุมชน	4	8,990.-	

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	หมายเหตุ
1	<b>กองคลัง</b> นางจุฑา กลิ่นขจร	รป.ม.	04-0103-001	นักบริหารงานการคลัง	6	17,200.-	
2	<b>งานการเงินและบัญชี</b> นางสาวรัตนา สุขากรณ์	ปวส.(การบัญชี)	04-0306-001	- จพง.การเงินและบัญชี	3	7,940.	
3	-		04-0307-001	- นักวิชาการเงินและบัญชี	3-5/6	-	(ปี 52)
4	นางสาวนนกีส โพธิสกล	ศส.บ.(การตลาด)		- จนท.การเงินฯ(ลูกจ้างประจำ)		7,580.-	
5	<b>งานจัดเก็บและพัฒนารายได้</b> นางสาวสิริรัตน์ ตะติศิริ	บธ.บ.(การตลาด)	04-0309-001	- เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	3	8,500.-	
6	<b>งานธุรการ</b> นางสาวนิศานาด อุนยะวงษ์	ศส.บ.(สารสนเทศสำนักงาน)	04-0212-002	- เจ้าหน้าที่งานธุรการ	3	7,940.-	
7	<b>งานพัสดุและทรัพย์สิน</b> นางกัญจน์ชญา เพ็ชรเจริญสุข	ปวช.(การตลาด)	04-0315-001	- เจ้าหน้าที่พัสดุ	2	6,940.-	

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	หมายเหตุ
1	<b>กองช่าง</b> นายบัญชา นิลน้อย	วศ.บ.(ก่อสร้าง)	05-0104-001	-นักบริหารงานช่าง	6	16,100.-	
2	<b>งานวิศวกรรม</b> นายปิยะ คุ้มวงษ์	ศศ.บ.(การตลาด)	05-0503-001	- ช่างโยธา	2	6,470.-	
3	-		05-0515-001	- วิศวกรโยธา	3-5/6	-	(ปี 52)
4	<b>งานสาธารณูปโภค</b> -		05-0507-001	- ช่างเขียนแบบ	1-3/4	-	(ปี52)
5	-		05-0523-001	- ช่างไฟฟ้า	1-3/4	-	(ปี52)
6	<b>งานธุรการ</b> -		05-0212-003	- เจ้าพนักงานธุรการ	2-4/5	-	(ปี52)



ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	หมายเหตุ
1	<u>กองการศึกษา</u> -		08-0108-001	นักบริหารการศึกษา	6	-	(ปี52)
2	งานการศึกษาปฐมวัย นางสาวศิริรัตน์ ศิลมาตร	ศศ.บ.(รัฐศาสตร์)	08-0805-001	- นักวิชาการศึกษา	4	9,230.-	
1	<u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u> -		12-0301-001	- เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน	3-5/6	-	(ปี52)

**บัญชีแสดงอัตรากำลังของพนักงานจ้าง**  
**เทศบาลตำบลชากไทย อำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี**

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	หมายเหตุ
1	งานธุรการ นางสาวลำดวน สุระจันทร์	ป.4		- คนงานทั่วไป(พนง.จ้างทั่วไป)		5,080.-	
2	นายรัชพล ชัมศรี	ป.6		- คนงานทั่วไป(พนง.จ้างทั่วไป)		5,080.-	
3	งานแผนและงบประมาณ -			- พช.จหนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)			
4	งานป้องกันและบรรเทาฯ นายคำนวน หนองริมบ้าน	ม.3		- พนง.จับเครื่องจักรกลฯ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)		5,760.-	
5	นายวารินทร์ หนองริมบ้าน	ม.6		- ยาม (พนักงานจ้างทั่วไป)		5,080.-	
6	งานวิศวกรรม นายพิเชษฐ์ วรคำ	ปวส.(โยธา)		- ผู้ช่วยนายช่างโยธา (พนง.จ้างตาม ภารกิจ)		8,040.-	
7	งานการศึกษาปฐมวัย นางสาวพิมพ์ผกา ปลื้มมโน	ศศ.บ.(ภาษาไทย)		- ผู้ช่วยครูดูแลเด็กอนุบาลฯ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)		7,940.-	
8	นางสาวคชาพร เขียมสูงเนิน	บธ.บ.(เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ)		- ผู้ช่วยครูดูแลเด็กอนุบาลฯ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)		5,760.-	
9	นางอรอนงค์ จันทรโคตร	ม.6		- ผู้ช่วยครูดูแลเด็กอนุบาลฯ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)		5,760.-	



