



แผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี

พ.ศ. 2552 - 2555

ของ

เทศบาลตำบลชากไทย

อำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี



ประกาศเทศบาลตำบลชากไทย

เรื่อง ให้ใช้แผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี ประจำปีงบประมาณ 2552 – 2555 (กรณีจัดตั้งเทศบาลใหม่)

.....

ด้วยเทศบาลตำบลชากไทย ซึ่งเป็นเทศบาลจัดตั้งใหม่ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง จัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลชากไทย อำเภอเขาชะเมา จังหวัดจันทบุรี เป็นเทศบาลตำบลชากไทย ลงวันที่ 16 กรกฎาคม 2551 ได้จัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี ประจำปีงบประมาณ 2552 – 2555 ตามข้อ 12 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 12 กรกฎาคม 2547 ประกอบประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดขนาดและปรับระดับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลเป็นพนักงานเทศบาล เนื่องจากการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลขึ้นเป็นเทศบาล ลงวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2547 และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี ได้มีมติเห็นชอบในการประชุม ครั้งที่ 9/2551 เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2551

ดังนั้น เพื่อให้เทศบาลตำบลชากไทย มีโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ จึงให้ใช้แผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี ประจำปีงบประมาณ 2551 – 2555 โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 25 กันยายน 2551 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 2 ธันวาคม พ.ศ. 2551

(นายชยุตม์เทพ ป็อกตั้ง)
นายกเทศมนตรีตำบลชากไทย

คำนำ

เทศบาลตำบลชากไทย ได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี โดยมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำ มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบล ตามพระราชบัญญัติเทศบาลตำบล พ.ศ. 2496 ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง และเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานจ้างให้เหมาะสม

ทั้งยังใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลชากไทย ให้เหมาะสมอีกด้วย

เทศบาลตำบลชากไทย จึงได้วางแผนอัตรากำลัง ใช้ประกอบในการจัดสรรงบประมาณและบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลชากไทย เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่า ลดงบประมาณด้านสวัสดิการต่าง ๆ สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

เทศบาลตำบลชากไทย

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
1. หลักการและเหตุผล	1
2. วัตถุประสงค์	1
3. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำ	1
4. สภาพปัญหาความต้องการของประชาชน	2
5. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบล	4
6. ภารกิจหลักและภารกิจรอง	6
7. สรุปปัญหาและแนวทางการบริหารบุคคล	7
8. โครงสร้างการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง	7
9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน	13
10. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง 4 ปี	14

1. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากกระทรวงมหาดไทย ได้ประกาศจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลชากไทย อำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี เป็นเทศบาลตำบลชากไทย ตั้งแต่วันที่ 25 กรกฎาคม 2551 ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ 16 กรกฎาคม 2551 ดังนั้น เทศบาลตำบลชากไทยจึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาลตำบลชากไทย วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลชากไทย จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี สำหรับปีงบประมาณ 2552 - 2555 ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้เทศบาลตำบลชากไทย มีโครงสร้างการบริหารและระบบการจ้างบุคลากรที่เหมาะสม อันจะเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายของเทศบาล

2.2 เพื่อให้เทศบาลตำบลชากไทย มีการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างการจัดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

2.3 เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานจ้างให้เหมาะสม

2.4 เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้เหมาะสม

3. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลตำบลชากไทย ซึ่งมีนายกเทศมนตรีตำบลชากไทย เป็นประธาน เห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี เนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

3.1 วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลชากไทย ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2546 พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนา

เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาจังหวัด นโยบายของรัฐบาล และสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลชากไทย

3.2 ใช้โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในของเทศบาลตำบลชากไทย ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี

3.3 กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวนตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงาน

3.4 จัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่าย

4. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี ของเทศบาลตำบลชากไทย มีความครบถ้วน และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลชากไทย วิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่ของเทศบาลตำบลว่ามีปัญหาอะไรและความจำเป็นพื้นฐานและความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ที่สำคัญ ดังนี้

4.1 ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ปัญหาไฟฟ้าและแสงสว่าง บริเวณที่สาธารณะยังมีไม่เพียงพอ
- การคมนาคมขนส่งระหว่างหมู่บ้านไม่สะดวก
- ปัญหาการมีโทรศัพท์สาธารณะไม่เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน

ความต้องการของประชาชน

- ต้องการไฟฟ้า แสงสว่าง บริเวณที่สาธารณะเพิ่มขึ้น
- ปรับปรุงสภาพถนนลงหินคลุก , ก่อสร้างถนนลาดยาง และถนนคอนกรีต
- ติดตั้งโทรศัพท์สาธารณะให้เพียงพอทุกหมู่บ้าน

4.2 ปัญหาด้านการผลิต การตลาด รายได้และการมีงานทำ

- การประกอบอาชีพในหมู่บ้าน
- ปัญหาการขาดการรวมกลุ่มอาชีพ
- ปัญหาการขาดศูนย์รวมการจำหน่ายการผลิตทางการเกษตร
 - ปัญหาการว่างงานหลังฤดูการผลิต
- การขาดความรู้ทางด้านเทคโนโลยี การพัฒนาการเกษตร
 - ปัญหาการขาดแคลนน้ำเพื่อการเกษตร

ความต้องการของประชาชน

- จัดตั้งศูนย์ข้อมูลในการผลิตทางการเกษตร
- ฝึกอบรมสัมมนา ความรู้ด้านวิชาการ และการศึกษาดูงาน
- สนับสนุนเงินทุน พร้อมอุปกรณ์
- ให้ความรู้ด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัย

4.3 ปัญหาสาธารณสุข และการอนามัย

- ปัญหาแหล่งข้อมูลข่าวสารด้านการสาธารณสุข และการอนามัย
- ปัญหาการให้บริการสุขภาพของผู้สูงอายุ, เด็ก, สตรี, และผู้สูงอายุ ไม่ทั่วถึงและครอบคลุม
- ปัญหาของการแพร่ระบาดของขงลาย และโรคพิษสุนัขบ้า
- ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด
- ปัญหาสถานการณบริการด้านสาธารณสุขไม่เพียงพอ

ความต้องการของประชาชน

- ฝึกอบรมให้ความรู้ด้านโภชนาการอนามัยแม่และเด็ก
- ให้ความรู้ด้านสุขศึกษา
 - ให้มีการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดกำจัดขงลายและรณรงค์โรคพิษสุนัขบ้า
 - ให้การดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ, เด็ก, สตรี, คนพิการ และผู้ติดเชื้อเอชไอวี

4.4 ปัญหาน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และน้ำเพื่อการเกษตร

- น้ำเพื่อการเกษตรไม่เพียงพอตลอดช่วงฤดูกาลผลิต
- แหล่งน้ำที่มีอยู่ตามธรรมชาติตื้นเขิน
 - ระบบประปาหมู่บ้าน และประปาส่วนภูมิภาคไม่เพียงพอ

ความต้องการของประชาชน

- ให้มีการขุดลอกคลองส่งน้ำ และกำจัดวัชพืช
- ให้มีการขยายเขตประปาหมู่บ้านให้ครบทุกหมู่บ้าน
 - สร้างแหล่งกักเก็บน้ำสะอาดเพื่อการอุปโภค – บริโภค

4.5 ปัญหาการขาดความรู้เพื่อการปรับปรุงคุณภาพชีวิต

- ปัญหาการขาดแหล่งข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัย
- การขาดโอกาสในการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบ
- ประชากรมีอัตราการเรียนต่อหลังจบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาต่ำกว่าเกณฑ์

ความต้องการของประชาชน

- ฝึกอบรมให้ความรู้ด้านอาชีพ มีศูนย์ข้อมูลทุกหมู่บ้าน รวมทั้งห้องสมุดประชาชน
- ให้ความรู้ด้านการจัดการศึกษาทั้งในระบบ และนอกระบบ
- พัฒนาและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

4.6 ปัญหาทรัพยากรธรรมชาติ

- ประชาชนขาดจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ประชาชนใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างฟุ่มเฟือย
- แหล่งน้ำที่มีอยู่ตามธรรมชาติต้นเงิน และมีวัชพืชปกคลุมทำให้การระบายน้ำไม่สะดวก

ความต้องการของประชาชน

- รณรงค์ให้ความรู้ในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ฝึกอบรม จัดตั้งเยาวชนด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ขุดลอกคลองที่ต้นเงิน และกำจัดวัชพืช

4.7 ปัญหาด้านการบริหาร และการจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบล

- ความเข้มแข็งขององค์การภาคเอกชน
- บุคลากรภาคปฏิบัติมีไม่เพียงพอ

ความต้องการของประชาชน

- จัดประชุมประชาคมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์การภาคประชาชน กลุ่มสตรี , กลุ่มอาสาอื่น ๆ
- จัดหาบุคลากรให้เพียงพอในการปฏิบัติงาน

5. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบล

การพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลชากไทย นั้น เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิดร่วมแก้ไขปัญหาพร้อมสร้างจัดทำส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนในเขตพื้นที่ของเทศบาลตำบลชากไทย ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น ในทุกด้านการพัฒนาเทศบาลตำบลชากไทยจะสมบูรณ์ได้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชนในพื้นที่เกิดความตระหนักร่วมกันแก้ไขปัญหาและความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหากันอย่างจริงจัง เทศบาลตำบลชากไทย ยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาใน

ทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร นอกจากนั้นยังได้เน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้การศึกษาเด็กก่อนวัยเรียน และพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพโดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษา ส่วนด้านพัฒนาอาชีพ นั้น จะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่น และยังจัดให้ตั้งเศรษฐกิจแบบพอเพียงโดยส่วนรวม

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และรวบรวมกฎหมายอื่นของเทศบาลใช้เทคนิค **Swot** เข้ามาช่วย ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าเทศบาลมีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนอย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก **SWOT** เทศบาลตำบลชากไทย กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจ ให้ตรงกับสภาพปัญหา โดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้เป็น 7 ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ที่

เกี่ยวข้องกับ ดังนี้

5.1 ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (1) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ (มาตรา 16(2) มาตรา 50(2) มาตรา 51(8))
- (2) การสาธารณสุข โภชนา และการก่อสร้างอื่น ๆ (มาตรา 16(4))
- (3) การสาธารณสุข (มาตรา 16(5))
- (4) การควบคุมอาคาร (มาตรา 16(28))

5.2 ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (1) การจัดการศึกษา (มาตรา 16(9))
- (2) การส่งเสริมกีฬา (มาตรา 16(14))
- (3) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล (มาตรา 16(9))

5.3 ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่

เกี่ยวข้องกับ ดังนี้

(1) การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน (มาตรา 50(1))

5.4 ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

(1) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร (มาตรา 51(5))

5.5 ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

(1) การจัดการ การบำรุงรักษาและการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดินทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม (มาตรา 16(24))

5.6 ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(1) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา 50(8))

5.7 ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภารกิจทั้ง 7 ด้านตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจเทศบาล ภารกิจดังกล่าวสามารถจะแก้ไขปัญหาของเทศบาลได้เป็นอย่างดี ทั้งนี้ จะพิจารณาถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ด้วยการดำเนินการของเทศบาลให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาจังหวัด นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารเทศบาล

6. ภารกิจหลักและภารกิจรองที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการ

ภารกิจหลัก

1. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
2. ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต
3. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
4. ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
5. ด้านการพัฒนาการเมืองและการบริหาร
6. ด้านการส่งเสริมการศึกษา
7. ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ภารกิจรอง

1. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณี
2. การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพ
3. การส่งเสริมการเกษตรและการประกอบอาชีพทางการเกษตร
4. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน

7. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

เทศบาลตำบล ชากไทยเป็นเทศบาลที่ จัดตั้งขึ้นใหม่ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง จัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลชากไทย อำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี เป็นเทศบาลตำบลชากไทย ลง วันที่ 16 กรกฎาคม 2551 จึงต้องมีการเปลี่ยนแปลงกรอบอัตรากำลังจากองค์การบริหารส่วนตำบลเป็น กรอบอัตรากำลังของเทศบาล ตามที่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด ซึ่งเดิม องค์การบริหารส่วน ตำบลชากไทย ได้มีการกำหนดส่วนราชการไว้ 4 ส่วน ได้แก่ สำนักปลัด ส่วนการคลัง ส่วนโยธา ส่วน การศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมและกำหนดให้มีกรอบอัตรากำลังทั้งสิ้น 19 อัตรา โดยกำหนดส่วนราชการ เป็น 4 กอง ได้แก่ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาและกำหนดให้มีกรอบอัตรากำลังเท่าเดิ

8. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลชากไทยดังกล่าว เทศบาลตำบลชากไทยมีภารกิจ อำนาจ หน้าที่ ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 โดยมีโครงสร้างกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

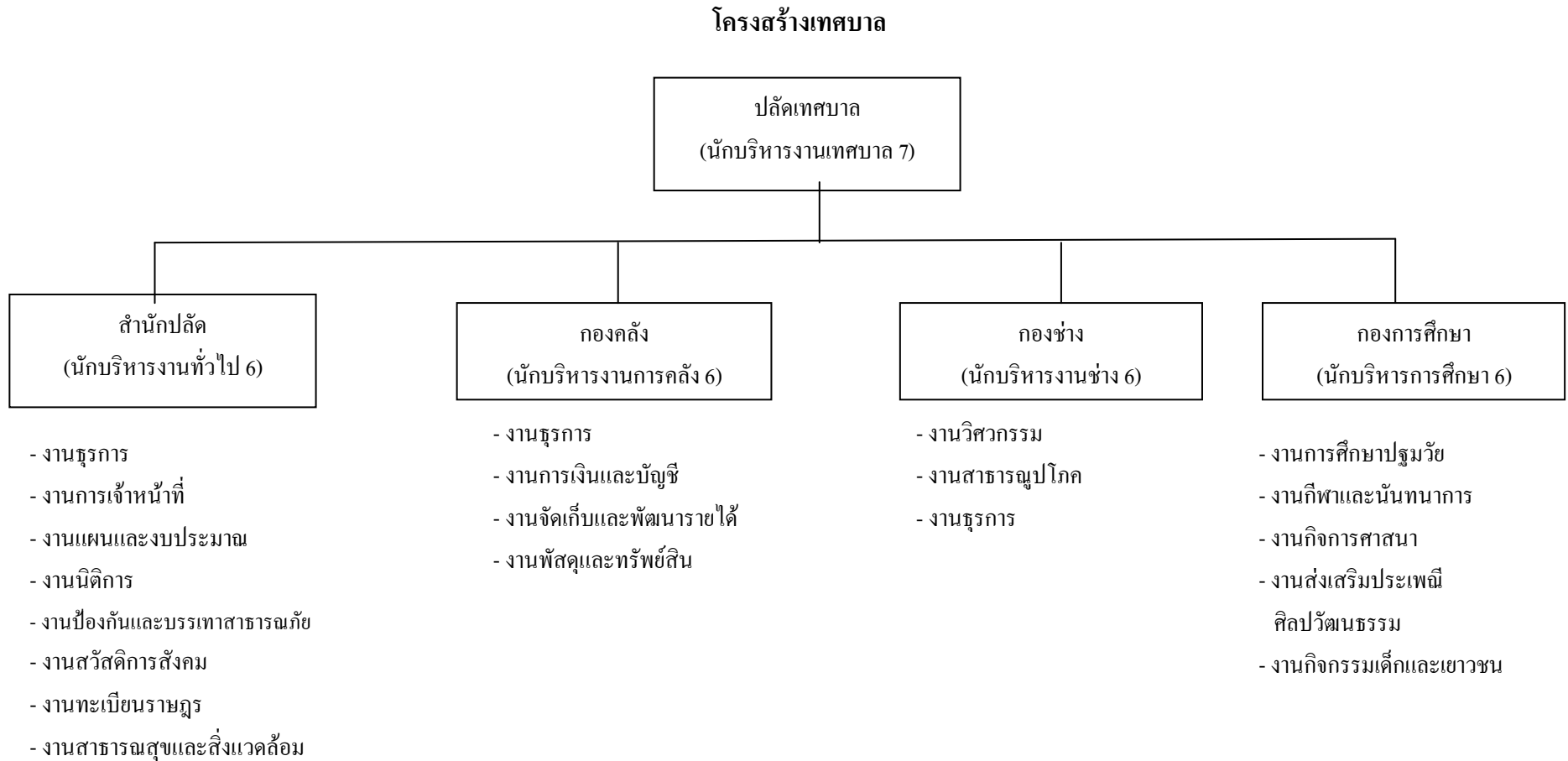
8.1 โครงสร้างเทศบาลตำบลชากไทย จะกำหนดภารกิจด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของ ประชาชน รวมทั้งการจัดการสาธารณสุขปโภคให้ประชาชน

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>1. สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>1.1 งานธุรการ</p> <p>1.2 งานการเจ้าหน้าที่</p> <p>1.3 งานแผนและงบประมาณ</p> <p>1.4 งานนิติการ</p> <p>1.5 งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>1.6 งานสวัสดิการสังคม</p> <p>1.7 งานทะเบียนราษฎร</p> <p>1.8 งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>2. กองคลัง</p> <p>2.1 งานธุรการ</p> <p>2.2 งานการเงินและบัญชี</p> <p>2.3 งานจัดเก็บและพัฒนารายได้</p> <p>2.4 งานพัสดุและทรัพย์สิน</p> <p>3. กองช่าง</p> <p>3.1 งานวิศวกรรม</p> <p>3.2 งานสาธารณูปโภค</p> <p>4. กองการศึกษา</p> <p>4.1 งานการศึกษาปฐมวัย</p> <p>4.2 งานกีฬาและนันทนาการ</p> <p>4.3 งานกิจการศาสนา</p> <p>4.4 งานส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม</p> <p>4.5 งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน</p>	<p>1. สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>1.1 งานธุรการ</p> <p>1.2 งานการเจ้าหน้าที่</p> <p>1.3 งานแผนและงบประมาณ</p> <p>1.4 งานนิติการ</p> <p>1.5 งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>1.6 งานสวัสดิการสังคม</p> <p>1.7 งานทะเบียนราษฎร</p> <p>1.8 งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>2. กองคลัง</p> <p>2.1 งานธุรการ</p> <p>2.2 งานการเงินและบัญชี</p> <p>2.3 งานจัดเก็บและพัฒนารายได้</p> <p>2.4 งานพัสดุและทรัพย์สิน</p> <p>3. กองช่าง</p> <p>3.1 งานวิศวกรรม</p> <p>3.2 งานสาธารณูปโภค</p> <p>3.3 งานธุรการ</p> <p>4. กองการศึกษา</p> <p>4.1 งานการศึกษาปฐมวัย</p> <p>4.2 งานกีฬาและนันทนาการ</p> <p>4.3 งานกิจการศาสนา</p> <p>4.4 งานส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม</p> <p>4.5 งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน</p> <p>5. หน่วยตรวจสอบภายใน</p> <p>5.1 งานตรวจสอบภายใน</p>	

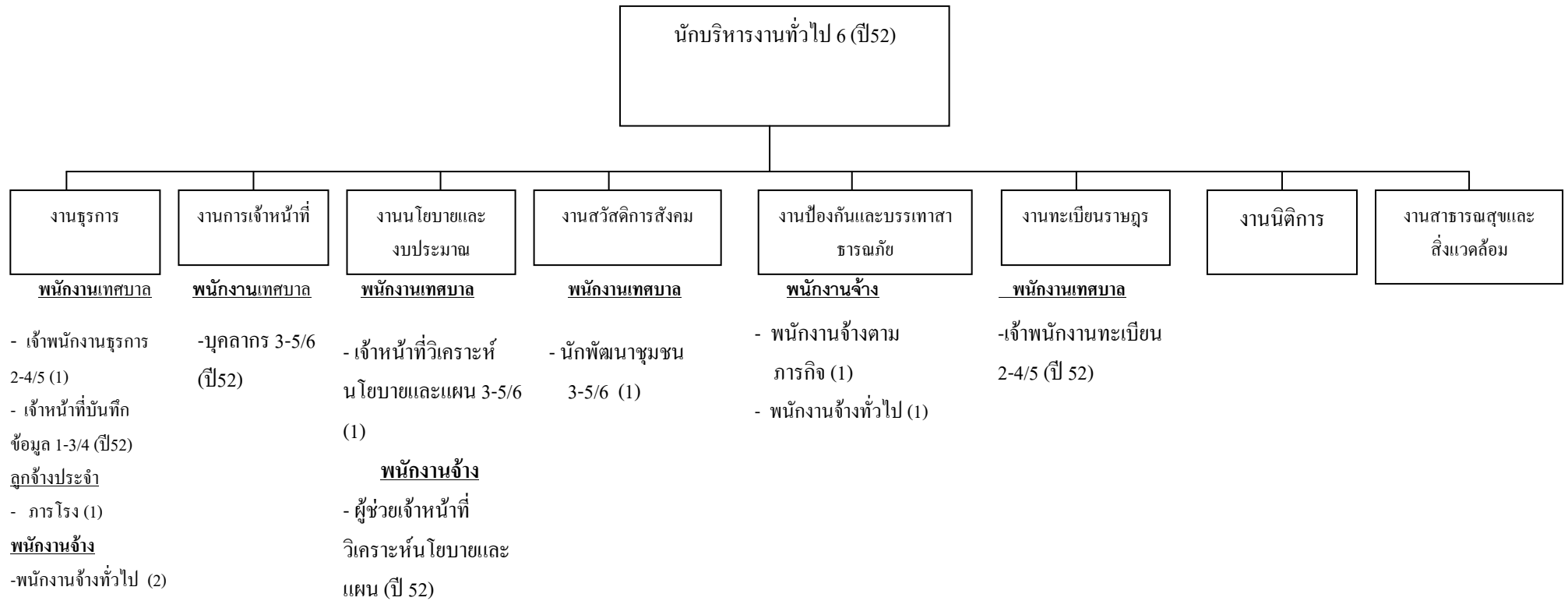
กรอบอัตราพนักงานจ้าง 4 ปี ระหว่างปี พ.ศ. 2552 – 2555

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง				เพิ่ม/ลด (+ / -)				หมายเหตุ
		2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	
สำนักปลัด										
พนักงานจ้างทั่วไป										
1. ยาม	1	1	1	1	1	-	-	-	-	
2. คนงาน	2	2	2	2	2	-	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ										
1. พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	1	1	1	1	1	-	-	-	-	
2. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ฯ	-	1	1	1	1	+1	-	-	-	
กองคลัง										
พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
-										
กองช่าง										
พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
-										
พนักงานจ้างตามภารกิจ										
1. ผู้ช่วยนายช่างโยธา	1	1	1	1	1	-	-	-	-	
กองการศึกษา										
พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
-										
พนักงานจ้างตามภารกิจ										
1. ผู้ช่วยครูดูแลเด็กอนุบาล และปฐมวัย	3	3	3	3	3	-	-	-	-	ได้รับเงิน อุดหนุนจาก กรมส่งเสริม ฯจำนวน 2 คน
พนักงานจ้างทั่วไป	3	3	3	3	3	-	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ	5	6	6	6	6	+1	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น	8	9	9	9	9	+1				

10. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง 4 ปี

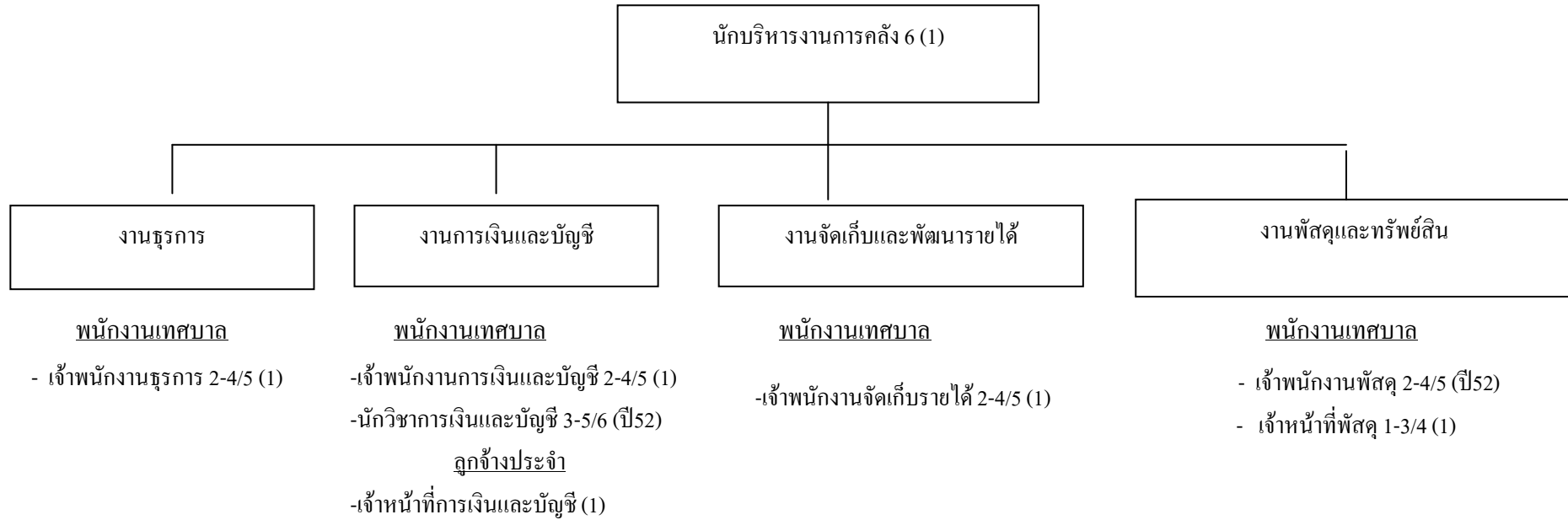


โครงสร้างของสำนักปลัด



ระดับ	7	7a	6	6a	5	4	3	2	1	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง
จำนวน	-	-	1	-	-	2	2	1	1	1	5

โครงสร้างกองคลัง



ระดับ	7	7ว	6	6ว	5	4	3	2	1	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง
จำนวน	-	-	1	-	-	-	4	1	-	1	-

โครงสร้างกองช่าง



พนักงานเทศบาล

- นายช่างโยธา 2-4/5 (1)
- วิศวกรโยธา 3-5/6 (ปี52)

พนักงานจ้าง

- พนักงานจ้างตามภารกิจ (1)

พนักงานเทศบาล

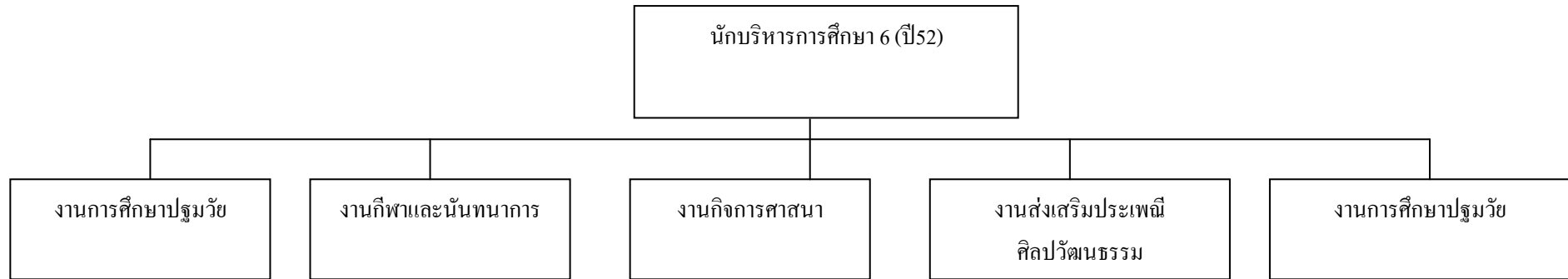
- เจ้าพนักงานธุรการ 2-4/5 (ปี52)

พนักงานเทศบาล

- ช่างเขียนแบบ 1-3/4 (ปี52)
- ช่างไฟฟ้า 1-3/4 (ปี52)

ระดับ	7	7ว	6	6ว	5	4	3	2	1	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง
จำนวน	-	-	1	-	-	-	-	2	2	-	1

โครงสร้างกองการศึกษา



พนักงานเทศบาล

- นักวิชาการศึกษา 3-5/6 (1)

พนักงานจ้าง

- พนักงานจ้างตามภารกิจ (3)

ระดับ	7	7ว	6	6ว	5	4	3	2	1	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง
จำนวน	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	3

โครงสร้างของหน่วยตรวจสอบภายใน

งานตรวจสอบภายใน

พนักงานเทศบาล

- เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ
ภายใน 3-5/6 (ปี52)

ระดับ	7	7ว	6	6ว	5	4	3	2	1	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง
จำนวน	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-

